



Информационное письмо

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 426 «О специальной оценке условий труда», **все работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда**. Исключением согласно статьи 3 данного ФЗ являются: надомники, дистанционные работники и работники, вступившие в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями. Специальная оценка условий труда пришла на смену аттестации рабочих мест.

В целый ряд законов внесены изменения, связанные со спецоценкой. В частности, увеличен административный штраф за отказ от специальной оценки и ужесточено уголовное наказание лиц, по вине которых произошел несчастный случай на производстве. Соответствующие поправки утверждены Федеральным законом от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ О внесении изменений в статью 11 «Об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Если специальная оценка условий труда не проводилась, работодателя могут привлечь к административной ответственности. Сейчас санкции за данное правонарушение предусмотрены [статьей 5.27](#) КоАП РФ. Размер штрафа составляет для юридических лиц от 5 000 до 10 000 руб. Возможен и другой вариант наказания — приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Начиная с 2019 года, в случае отказа от спецоценки инспекторы Государственной инспекции труда станут применять новую норму, а именно — статью 5.27.1 КоАП РФ. Величина штрафа будет составлять для юридических лиц от 60 000 до 80 000 руб. Предусмотрен и более мягкий вариант наказания — предупреждение. Если нарушение будет совершено повторно, размер санкции увеличится и составит для юридических лиц от 100 000 руб. до 200 000 руб. Вместо штрафа повторно провинившихся должностных лиц могут дисквалифицировать на срок от одного года до трех лет, а деятельность организаций приостановить на срок до девяноста суток.

Обращаем Ваше внимание, что с 2019 г. **штрафы за каждое нарушение суммируются**.

Начиная с 2019 г. ВСЕ РАБОТОДАТЕЛИ обязаны включить в трудовой договор с работником обязательный раздел «Условия труда», в котором говорится о том, в каких условиях будет работать нанятый сотрудник. Основание – ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

С 2019 г. ВСЕ РАБОТОДАТЕЛИ обязаны разместить на своем официальном сайте данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Основание – ст. 15, п.6 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По вопросам проведения специальной оценки условий труда в Вашей компании обращайтесь к нашим специалистам:

Абрашкина Александра 8-495-600-44-40 доб. 117, aaa@urvista.ru

Журова Дарья 8-495-600-44-40 доб. 144, dgi@urvista.ru

Для расчета стоимости специальной оценки условия труда необходимо выслать нашим специалистам штатное расписание в электронном виде!